

Правила подготовки к собеседованию

1. Отнеситесь к собеседованию серьезно и заранее подготовьтесь дома. Составьте краткий рассказ о себе, подготовьте папку с пакетом необходимых документов, продумайте, как Вы будете выглядеть.
2. Оцените и составьте список своих профессиональных навыков и деловых качеств, вспомните трудовые достижения, проанализируйте черты характера.
3. Вспомните о дополнительном образовании: курсы, стажировки, тренинги по специальности, музыкальная, художественная или спортивная школа и т. п. Обязательно укажите свои увлечения и хобби — они способствуют выработке таких важных качеств, как гибкость, терпение, аккуратность, формируют навыки общения и т. д. Не забудьте о наградах: премиях, поощрениях, благодарностях. Сообщите об уровне владения иностранными языками, водительском стаже, если имеется.

Данная информация поможет увереннее чувствовать себя на собеседовании.

1. Желательно соотнести требования, предъявляемые к кандидату на желаемую должность, с собственными характеристиками. Помните, что работодателя Вы интересуете не только как личность, но и как претендент на вакантную должность по определенной специальности, а об этом он может узнать только в беседе. Поэтому, рассказывайте только то, что имеет отношение непосредственно к делу.
2. Обдумайте и свои «слабые» стороны, например, отсутствие или недостаточность практического опыта. Не скрывайте и не преуменьшайте свои недостатки, а укажите на возможности их преодоления.
3. Помните, что на собеседовании не бывает случайных вопросов: даже из рассказа о том, как Вы проводите досуг, работодатель может сделать выводы о наличии необходимых для данной работы качеств, таких как инициативность, энтузиазм, умения работать в команде и др. Используйте задаваемые вопросы, для того чтобы подчеркнуть свои положительные качества.
4. Некоторые работодатели на собеседовании задают множество самых неудобных и «колючих» вопросов — это проверка на устойчивость к стрессу.
5. Собеседование может проводиться сразу несколькими людьми. Не смущайтесь, отнеситесь к данной ситуации спокойно, т. к. выводы группы могут быть более объективным. Поэтому, будьте предельно уважительны с каждым из присутствующих.

6. Если разговор перейдет на темы личной жизни, покажите, что здесь все в порядке и вернитесь к основной теме разговора.
7. Если будут заданы вопросы о национальности, вероисповедании, об источниках доходов, наличии долгов или проблемах со здоровьем, алкоголем или наркотиками и т. п., то Вы имеете право деликатно уклониться от ответов.
8. Беседу с менеджером по персоналу и будущим непосредственным руководителем стройте по-разному, т. к. менеджера больше интересуют Ваши личностные качества, а руководителя — конкретные профессиональные умения и навыки.
9. При любом исходе собеседования приобретается огромное количество новых знакомых и неоценимый опыт.