

Министерство образования Республики Башкортостан
ГБПОУ Бирский многопрофильный профессиональный колледж

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
_____ А.Е.Аксаев
« ____ » _____ 2014г.

Утверждаю
Директор
_____ Гильманов В.Х.
« ____ » _____ 2014г.

Положение
о волонтерской деятельности
в ГБПОУ Бирский многопрофильный профессиональный колледж

Настоящее Положение устанавливает основы организации, правового регулирования волонтерской деятельности в ГБПОУ Бирский многопрофильный профессиональный колледж (далее – колледж), определяет формы и условия реализации данного движения в среде обучающихся и студентов.

1. Общие положения

- 1.1. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.
- 1.2. Основная цель волонтерской деятельности в Колледже - пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем.
- 1.3. Задачи волонтерской деятельности:
 - воспитание у обучающихся, студентов активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма ;
 - вовлечение обучающихся в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;

2. Осуществление волонтерской деятельности

- 2.1. Организаторами волонтерской деятельности в колледже (далее - Организаторы) выступают, органы ученического самоуправления Студенческий Совет, обучающиеся, преподаватели и сотрудники.
- 2.2. В своей деятельности Организаторы опираются на международные, республиканские и локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.
- 2.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.
- 2.4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности; законности; самоуправления; непрерывности и систематичности; свободы определения внутренней структуры форм и методов работы; осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности.
- 2.5. Волонтерская деятельность в колледже может реализовываться в различных формах:

акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

Вся волонтерская деятельность в колледже должна быть согласована с администрацией.

3. Права и обязанности организаторов волонтерской деятельности

3.1. Организаторы волонтерской деятельности в школе имеют право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;

- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в колледже, городе, районе, республике;

3.2. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться республиканскими и локальными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;

- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в колледже;

- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели;

3.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в колледже

4. Основные направления волонтерской деятельности

Основными направлениями волонтерской деятельности в колледже являются:

- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;

- разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерских отрядов (групп), осуществляющих свою деятельность;

- разработка и проведение конкретных мероприятий, направленных на реализацию отдельно взятых программ;

- взаимодействие с государственными органами и общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;

- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, участников волонтерского движения;

- информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.

5. Возможные формы поощрения волонтеров

За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью;

Разработал(а) зам директора по УВР
должность

Литвинова Е.Н.
Фамилия И.О.

01.09.2014
дата

Согласовано на Педагогическом Совете Колледжа
Председатель Педагогического Совета

В.Х.Гильманов
« _____ » _____ 20__ г