

Министерство образования Республики Башкортостан
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Бирский многопрофильный профессиональный колледж

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной
организации ГБПОУ Бирский
многопрофильный профессиональный
колледж
А.Е.Аксаев
«15» января 2016 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ Бирский
многопрофильный
профессиональный колледж
В.Х.Гильманов
«15» января 2016 года
Приказ от 14.01.2016 года №23

Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения
работников государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Бирский многопрофильный профессиональный колледж

Работа в колледже, безусловно, требует профессиональной добросовестности и человеческой порядочности. Действия и поведение каждого работника важны, если стремится добиться хороших результатов в деле профессиональной подготовки молодежи. Постоянное развитие колледжа требует от всех членов коллектива слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо.

Настоящие стандарты поведения воплощают в себе наши основные ценности и устанавливают обязательные для всех наших работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения устанавливают ключевые принципы, которыми обязаны руководствоваться все работники колледжа.

1. Общие положения

1.1. Нормы стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – стандарты) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Бирский многопрофильный профессиональный колледж (далее – Колледж), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники Колледжа.

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

II. Цели и задачи стандартов поведения

2.1. Стандарты разработаны во исполнении Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года N309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2.2. Введение стандартов, установление для деятельности Колледжа единой системы запретов, ограничений и дозволений,

направлены на обеспечение предупреждения коррупции, а так же обеспечение добросовестной работы и поведения работников

в Колледже.

2.3. Целью настоящих стандартов является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Колледже.

2.4. Задачами стандартов поведения являются:

- ✓ информирование работников Колледжа о нормативно-правовом обеспечении деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- ✓ определение основных принципов противодействия коррупции в Колледже;
- ✓ обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Колледже.

III. Ценности

3.1. При осуществлении своей деятельности работники Колледжа руководствуется следующими принципами: *добросовестность, прозрачность, развитие.*

3.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

3.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности Колледжа. Вся деятельность Колледжа осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3.4. Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции ;
- следование принципу социальной ответственности;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений

IV. Законность и противодействие коррупции

4.1. Приоритетом в деятельности Колледжа является строгое соблюдение законов и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

4.2. Для работников Колледжа недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководителя и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

4.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Колледжа является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности Колледжа. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

4.4. В Колледже любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона.

Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Колледже уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом и обучающимися, родителями (законными представителями) обучающихся.

4.5. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления образовательных услуг являются главными приоритетами в отношениях работников и обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся.

4.6. Деятельность Колледжа направлена на реализацию основных задач среднего профессионального образования, на сохранение и укрепление физического и психического здоровья обучающихся, интеллектуальное и личностное развитие каждого обучающегося с учетом его индивидуальных особенностей, оказание помощи семье в воспитании обучающихся.

4.7. В отношениях работников с обучающимися, их родителями (законными представителями) недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

4.8. В Колледже недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

4.9. В случае принуждения работника, обучающегося, его родителя (законного представителя) к предоставлению перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя Колледжа для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

4.10. В Колледже недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или

пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

4.11. В Колледже недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

4.12. В Колледже недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

4.13. В Колледже недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

4.14. В целях обеспечения интересов Колледжа необходимо с особой тщательностью производить отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости. Принципиальный подход, используемый во взаимодействии с поставщиками – размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

5. Обращение с подарками

5.1. По отношению к подаркам в Колледже сформированы следующие принципы: законность, ответственность и уместность.

5.2. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

5.3. Подарками считается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением Колледжем своей деятельности.

5.4. Работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

5.5. Работникам запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением договоров и осуществлением иной деятельности:

5.5.1. деньги: наличные средства, денежные переводы, перечисляемые на счета работников или их родственников;

5.5.2. беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), предоставляемые указанным лицам;

5.5.3. завышенные (явно несоизмеримые действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции

5.6. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом руководителю и следовать его указаниям.

5.7. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник также обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

6. Недопущение конфликта интересов

6.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работником и правами и законными интересами Колледжа, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и/или деловой репутации Колледжа.

6.2. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

6.3. Выявление конфликта интересов в деятельности Колледжа и ее работников, является одним из важных способов предупреждения коррупции.

6.4. Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам Колледжа. В Колледже нежелательны конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам Колледжа.

6.5. Конфликт интересов в Колледже может привести к нарушению конфиденциальной информации, обманным действиям и ненадлежащему использованию собственности, материальных ценностей Колледжа. Когда конфликт интересов способствует получению или возможности получения неправомерной выгоды, то возникает угроза коррупции и взяточничества в Колледже.

6.6. Во избежание конфликта интересов работники Колледжа должны выполнять следующие требования:

6.6.1. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

6.6.2. Выполнять работу в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами установленными Кодексом этики и служебного поведения работников Колледжа;

6.6.3. Уведомлять руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае, если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в Колледже;

6.6.4. Использовать имущество Колледжа (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

7. Конфиденциальность

7.1. Работникам запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим Колледжем.

7.2. Передача информации внутри Колледжа осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

8. Заключение

8.1. Настоящие Стандарты вступает в силу с момента его утверждения директором Колледжа и действует до минования надобности или до отмены в таком же порядке.

8.2. Изменения и дополнения в настоящие Стандарты вносятся в соответствии с нормативными актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность и утверждаются приказом директора Колледжа.

Разработала _____ Л.Д.Хакимова