

**Министерство образования Республики Башкортостан
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Бирский многопрофильный профессиональный колледж**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации ГБПОУ Бирский
многопрофильный профессиональный
колледж



А. Е. Аксаев

«03» сентября 2018 года

УТВЕРЖДЕНО

Исполняющий обязанности директора
ГБПОУ Бирский многопрофильный
профессиональный колледж



Е. Н. Литвинова

«03» сентября 2018 года

Приказ от «03» сентября 2018 года № _____

**Порядок защиты
работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБПОУ Бирский многопрофильный профессиональный колледж вне зависимости от уровня занимаемой должности (далее по тексту – Колледж).

1.3. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в Колледже.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности Колледжа**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Колледжа (других работников Колледжа) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Директором Колледжа принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в

целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение стимулирующих выплат;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Колледжа может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Колледжа.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения директором колледжа.

4.3. Настоящее Положение действует до его отмены.

Разработал(а): юристконсульт _____ Л.Д. Хакимова

