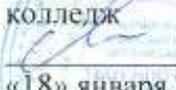


Министерство образования Республики Башкортостан  
**государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Бирский многопрофильный профессиональный колледж**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной  
организации ГБПОУ Бирский  
многопрофильный профессиональный  
колледж

  
А.Е.Аксаев  
«18» января 2017 года



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ Бирский  
многопрофильный  
профессиональный колледж

  
В.Х.Гильманов  
«18» января 2017 года  
Приказ от 18.01.2017 года №38



**Оценка коррупционных рисков деятельности  
государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Бирский многопрофильный профессиональный колледж**

## **1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Бирский многопрофильный профессиональный колледж (далее - Колледж), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Колледжа и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Колледже.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Колледжа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Колледжа коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Колледжем.

## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность Колледжа представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Колледжем или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
  - должности в Колледже, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения
  - участие каких должностных лиц Колледжа необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
  - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
- 2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Колледжа»
- сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
- 2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

### **4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций**

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

4.2. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

**4. Перечень должностей работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Бирский многопрофильный профессиональный колледж, замещение которых связано с коррупционными рисками**

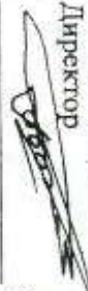
1. Директор;
2. Заместитель директора по учебно-производственной работе;
3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
4. Главный бухгалтер; бухгалтеры;
5. Заместитель директора по административно-хозяйственной части;
6. Старший методист;
7. Старший мастер;
8. Преподаватель; руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ;
9. Мастер производственного обучения;
10. Воспитатель;
11. Комендант;
12. Юрисконсульт;
13. Экономист;
14. Специалист по охране труда;
15. Программист;
16. Секретарь;
17. Библиотекарь;
18. Социальный педагог, педагог-психолог.

Разработала \_\_\_\_\_ Л.Д.Хакимова

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью

3 / м/р/и

Директор



Листов (в)

В. Х. Гильманов

